附件

周口职业技术学院2019年工作要点责任分解表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **重点工作任务** | | **牵头领导** | **责任部门** | **协助部门** |
| 一、坚持全面从严治党，以党的建设高质量引领学校发展高质量 | **1.全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。**把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，加强政治理论学习，引导全校党员干部以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。 | 刘士欣 | 宣传部  组织统战部  党政办公室 | 各总支、支部  各院部处室 |
| **2.加强党委自身建设。**认真落实《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》、完善校长办公会和党政联席会议制度，建设政治坚定、敢于担当、务实高效、团结和谐、清正廉洁的坚强领导班子。 | 刘士欣 | 组织统战部  党政办公室 | 各总支、支部  各院部处室 |
| **3.强化思想政治工作。**围绕立德树人根本任务，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂进教材进头脑，让思想政治教育贯穿人才培养全过程。贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议精神和《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》，构建“十大”育人体系，以主题教育活动为抓手，提升思想政治工作质量。开展反邪教警示教育工作，防范和抵御敌对势力利用宗教对校园渗透，做好重要节点和重要敏感时期反恐维稳工作。做好综合治理工作，落实意识形态工作责任制，强化思想文化阵地管理，完善网络舆情应对机制，确保校园政治稳定。 | 赵振然 | 宣传部  学生处  思政部 | 各总支、支部  各院部处室 |
| **4.创新基层党组织建设。**贯彻落实省委高校工委《关于加强新形势下高校基层党支部建设的意见》，推动全面从严治党要求落地生根。抓牢抓实“三会一课”，提高党内政治生活质量。优化党支部设置模式，制定党支部考核标准。坚持按计划、标准择优发展党员。健全创先争优工作机制，培植和宣传先进典型。筹备召开第一届党代会。 | 赵振然  唐永宾 | 组织统战部  党政办公室  纪委 | 各总支、支部 |
| **5.抓好干部队伍建设。**以“干部队伍建设年”为契机，坚持党管干部原则，按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，做好中层和基层干部选任调整工作。加强干部队伍教育培训，健全干部考核评价体系，完善干部管理监督制度体系，打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。 | 赵振然 | 组织统战部 | 各总支、支部  各院部处室 |
| **6.加强反腐倡廉建设。**夯实全面从严治党主体责任和监督责任，健全党委听取纪委工作汇报制度。落实党风廉政建设责任制，强化“党政同责”和“一岗双责”。践行监督执纪“四种形态”，进一步深化“三转”，强化监督执纪问责。加强党风廉政教育，推进廉政文化进校园，营造风清气正的干事创业氛围。 | 唐永宾 | 纪委 | 各总支、支部  各院部处室 |
| **7.推进作风建设持续向好。**开展干部作风大整顿，推进作风建设持续向好，形成敢担当、敢负责、敢干事的良好导向。 | 唐永宾 | 纪委 | 各总支、支部  各院部处室 |
| **8.加强党对统一战线工作的领导。**完善统战工作制度和机构设置，加强统战工作队伍建设，进一步加强对民主党派和无党派人士的政治引导。 | 赵振然 | 组织统战部 | 各总支、支部 |
| **9.健全工会、团委等群团组织运行机制。**发挥师生员工的民主管理和民主监督作用，做好工会换届工作。推进“教工之家”创新建设，开展丰富多彩的文体活动。做好离退休教职工管理服务工作。做好工会换届工作。贯彻落实上级关于高校共青团和学联、学生会组织改革的各项部署，推进学校共青团和学生会组织改革，做好学生组织的规范管理。深入开展学生理想信念教育，拓展学生社会实践平台，完善学生志愿服务体系。 | 李森 | 工会  团委  学生处 | 各分会  各院部处室  各团总支 |
| **10.加快治理体系和治理能力建设。**全面贯彻落实党委领导下的校长负责制，严格落实“三重一大”决策制度和学校领导班子成员联系基层和调查研究制度。完善校院两级管理体制，健全学校决策、执行及监督机制。严格会议纪律，改进会风、文风；严控“三公经费”支出，做好公车管理、公务接待等工作。深入推进信息公开。 | 赵振然  唐永宾 | 组织统战部  纪委  党政办公室 | 各总支、支部  各院部处室 |
| 二、强力推进与恒大合作，积极实施迁建升本工程 | **11.做好新校区开工准备。**全力推进新校园建设，协助市政府和恒大集团完成新校区选址工作，确保年内开工，打造占地3000亩、建筑面积60万平方米，河南领先、全国一流，50年不落伍、100年成经典的现代化大学校园。 | 李庶泉 | 规划基建处 | 各处室 |
| **12.推进新校园规划设计建设。**以“书香校园、文化校园、工匠校园、绿色校园、智慧校园、园林校园、水润校园、宜业校园”为建设理念，按照“高起点、高标准、高质量、高水平”的基本思路，建设布局科学、区域合理、功能齐全、环境优美的大学校园。 | 李庶泉 | 规划基建处 | 各院部处室 |
| **13.做好迁建升本各项准备。**对照本科高校设置标准，本着高标准、严要求、补短板的原则，明确目标任务，强化组织领导，夯实工作职责，扎实做好迁建升本准备工作。 | 李清臣 | 迁建升本指挥部 | 各院部处室 |
| 三、全力推进优质校建设，全面提升人才培养质量 | **14.推进省优质校建设。**明确优质校建设工作职责，细化建设内容、建设标准和责任要求,确保优质校建设任务目标圆满完成。 | 许永安 | 教务处 | 各院部处室 |
| **15.全面推进教学诊断与改进。**完善“五纵五横一平台”内部质量保证体系，打造“金课”，淘汰“水课”，提高课堂教学质量。探索新型课堂建设案例，实现课堂教学个性学习精准推送、教学质量在线跟踪，促进教学质量的持续改进与提高。适时召开教学工作会议，深化教育教学改革，进一步提高整体办学水平。 | 许永安 | 教务处 | 各教学院部 |
| **16.开展课程体系改革。**鼓励支持紧贴专业发展和技术更新进行课程改革，构建结构合理、课程衔接顺畅、突出能力培养，能够支撑人才培养目标的课程体系。修订完善60个专业人才培养方案，满足技术技能人才培养需求，体现校企共育特点。 | 许永安 | 教务处 | 各教学院部 |
| **17.强化特色专业群建设。**按照河南省优质校建设的要求，强力推进专业群建设，建基础共享、“岗位基本技能+职业拓展技能+创新意识培养”能力递进的专业群课程体系。出台《专业动态调整办法》，建立专业设置与招生规模联动的预警机制，优化专业布局。开展优秀教研室评选活动，推进专业型、研究型教研室建设，申报1个省级优秀教研室，8个省级合格教研室。挖潜教师资源，梳理学校专业教师队伍情况，组建新的教研室。 | 许永安 | 教务处 | 各教学院部 |
| **18.全面提升技能大赛水平。**积极营造技能文化氛围，开展竞技文化活动，锤炼教师专业技能，加强学生技能辅导，使参加校级及以上技能大赛学生比例达30%以上；积极备战河南省及全国职业院校技能大赛，全面提升技能大赛获奖层次和水平，以赛促教，以赛促学，以赛促改。 | 许永安 | 教务处 | 各教学院部 |
| **19.扎实开展教学督导。**创新教学督导检查机制，牢固树立全面质量管理理念，加强教学督导，强化校院（部）教学检查，坚持和完善巡课和听课、评课、教学观摩等评教评学制度，严格教学纪律和课堂纪律管理，提高学生到课率，强化人才培养全程的质量监控。 | 许永安 | 教务处 | 各教学院部 |
| **20.大力拓展校企合作。**加大校企合作的探索力度，优选与业内领先企业开展现代学徒制培养、企业新型学徒制和“订单式”联合培养。深化产教融合，积极创建“河南省校企合作示范院校”，每个教学院部至少引进2个实质性校企合作项目。实行1+X(学历证书+职业技能等级证书) 证书制度，在校生取得专业相关资格证书人数不少于60%。 | 许永安 | 教务处 | 各教学院部 |
| 四、抓好招生就业工作，厚植学校发展基础 | **21.扩大全日制专科生规模。**抓好计划申请、招生宣传和严格录取三个环节，用好普招、单招和对口升学三个招生来源，加大招生宣传力度，广泛建立招生网络和高中优质生源基地，积极扩大普通大专和五年一贯制招生规模，厚植学校发展基础。 | 李森 | 招生就业处 | 各教学院部 |
| **22.加强成人教育和社会培训。**积极开展各类成人学历教育和社会培训，完成成人学历（继续）教育2500人和各类社会培训2000人次，实现办学效益的进一步提升。积极申报周口社区大学。 | 李庶泉 | 继续教育学院 | 各教学院部 |
| **23.做好就业创业指导服务。**推进双创课程体系落实到人才培养全过程，整合校内创新创业教育资源，积极开展创新创业培训。做好毕业生离校后的就业跟踪、统计、调查、服务工作，使毕业生就业率保持在95%以上。发挥众创空间的“双创”平台作用，为学生创新创业提供全面服务。 | 李森 | 招生就业处 | 各院部处室 |
| 五、树牢立德树人意识，提高学管工作水平 | **24.加强辅导员队伍建设。**加强辅导员队伍建设，坚持配齐与配强、严管与厚爱、激励与约束“三个结合”，全面推进辅导员队伍整体质量不断提升。拓宽辅导员上升渠道，修订《辅导员队伍建设和管理办法》，完善辅导员量化考核办法，突出思想政治、纪律作风、工作实绩、学生认可的考核权重，同时建立日常履职尽责“负面清单”硬约束机制，引导辅导员严格自律、忠诚履职、敬业爱生。 | 李森 | 学生处 | 各教学院部 |
| **25.落实国家精准资助政策。**创新资助育人工作模式，规范“奖、助、贷、补”评审与发放工作，构建“扶困、扶智、扶志”资助育人工作机制，提升资助育人工作成效。 | 李森 | 学生处 | 各教学院部 |
| **26.加强学生心理健康教育。**把心理健康教育课程纳入学校整体教学计划，实现大学生心理健康教育全覆盖；举办心理健康教育月、“5·25”大学生心理健康节等主题教育活动，增强心理健康教育吸引力和感染力；构建教育与指导、咨询与自助、自助与他助紧密结合的心理健康教育。 | 赵振然  李森 | 思政课教学部  学生处 | 各教学院部 |
| **27.创新服务学生载体。**加强学生干部队伍建设。严格学生学籍学历档案管理，出台《周口职业技术学院学生档案管理规定》，加强新生入学资格复查，维护教育公平公正。加强网络服务平台的教育作用，打造便捷化的实践平台、网络交流学习平台和创新创业服务平台，为学生在适应性教育、专业思想教育和技能训练、志愿服务、社会实践、文化传承、就业服务上提供更好的指导和服务。以日常检查评比为导向，加强对学生的日常管理和安全教育，全面提升学生的规则意识和素质素养。 | 李森 | 学生处  团委 | 各教学院部 |
| 六、服务学校发展大局，实施人才强校战略 | **28.实施人才强校战略。**大力实施“人才强校”战略，重点引进学校紧缺、高层次专业人才；合理利用63个空余编制，解决人事代理人员编制问题；争取引进50名硕士研究生及以上学历高层次人才。 | 李庶泉  许永安 | 人事处  教务处 | 各院部处室 |
| **29.加强教师队伍建设。**做好“国培”“省培”校内培训，培养校内专业带头人10人，新增省级学术技术带头人和省级青年骨干教师2人以上。加强“双师”教学团队建设，“双师”教师比例达到85%，建立“双师型”教师培养培训基地。修订完善《教职工进修学习管理办法》，鼓励教师攻读高一级学历学位。鼓励教师参加各类教学技能竞赛。组建学校兼职教师资源库，加大兼职教师的聘用和管理。 | 李庶泉  许永安 | 人事处  教务处 | 各院部处室 |
| **30.做好职称评审工作。**深化职称评审改革，完善职称评审办法，改善职称结构，建设结构优化、梯队合理、质量意识强、教学水平高、科研成果丰硕、企业经历丰富的师资队伍。 | 李庶泉 | 人事处 | 各院部处室 |
| **31.深化人事机构和绩效分配制度改革。**修订完善以编制、用人制度、职称评审和分配制度改革为主要内容的人事机构与绩效分配制度改革，激发办学活力。探索建立学校事业发展与教职工收入稳步增长的协调机制，优化分配结构，稳步提升工资水平。 | 李庶泉 | 人事处 | 各院部处室 |
| 七、加大科研投入力度，强化服务社会能力 | **32.提高科研水平和质量。**营造潜心治学、服务教学、推动发展的科研文化氛围，加大科研投入力度，争取更多高层次、高质量、高水平的科研项目和成果。提高学报编辑水平和稿件质量，扩大学报的知名度和影响力。发挥学校人才资源优势，开展“三区人才科技服务”计划。推动学校与政府、行业、企业的科研协作，发挥“周口平原农区发展研究会”、“运河文化暨临港经济”课题组在科技引领、技术服务、创新驱动方面的积极作用。 | 许永安 | 科研外事处 | 各院部处室 |
| **33.强化科研服务社会能力。**依托国家级和省级实训基地、职业技能鉴定所和周口远程教育中心，大力提升社会服务能力。 | 许永安 | 教务处  科研外事处 | 各教学院部 |
| 八、提高服务保障能力，建设文明和谐校园 | **34.做好精准扶贫工作。**组织科技、文化、卫生“三下乡”活动，做好对沈丘三大夫营村脱贫后的帮扶致富工作。 | 赵振然 | 组织统战部 | 各院部处室 |
| **35.加快智慧校园建设。**筹建完成信息化管理中心建设。加强基础网络设施建设与管理，实施“一张网”工程。加强数据资产管理与网络信息[安全](http://rj.5ykj.com/" \t "_blank)防控工作，实施信息系统网络安全等级认定。建成投用办公自动化系统，提高办公效率。 | 许永安 | 信息化管理中心 | 各院部处室 |
| **36.加强宣传和校园文化建设。**推进新媒体建设，加强学校门户网站和官方微博等新媒体的建设与管理。深化新闻宣传工作，着力提升对外宣传质量和水平。开展“经典照亮人生”优秀传统文化诵读大赛，举办“知行大讲堂”，打造开元周职知行讲堂品牌、文昌周职文化品牌和书香周职阅读品牌“三大周职品牌”，推出一批在省内有影响力的校园文化精品，营造体现时代特征、学校特色的校园文化氛围和良好育人环境。 | 赵振然  李森 | 宣传部  学生处 | 各院部处室 |
| **37.提升精神文明建设水平。**以提升学校的软实力为宗旨，以创建全国文明校园为目标，推进完善整体推进机制、目标责任机制、考评奖励机制、榜样示范机制、投入保障机制。开展社会公益活动，助力周口市“五城联创”工作。推进文明有礼培育工程，深化诚信教育创建活动。弘扬高尚师德师风，开展优秀教师、文明教师、“两创两争”、“学雷锋”先进集体和个人等评选活动，营造重德养德、尊师重教的浓厚氛围。 | 赵振然  李森 | 宣传部  学生处  团委 | 各院部处室 |
| **38.做好计划财务工作。**严肃财经纪律，提升财务管理质量。依法多渠道筹措办学经费，争取国家和省、市财政资金支持。配合审计局完成在线实时联网审计建设工作。加强专项资金的使用管理，督促各项目部门完善绩效考核。加快财务信息化建设，强化预算管理与控制，提高资金使用效益，更好地为学校建设发展服务。完善招投标制度，防控廉政风险。 | 许永安 | 财务处 | 各院部处室 |
| **39.完善图书馆育人功能。**完善优化图书馆文献资源体系，计划采购30万册纸质图书，做好电子资源相关续订、增减等工作，达到生均图书与优质校建设向适应。开展读书推广活动，发挥图书馆服务育人、环境育人的职能，培育浓厚的校园读书环境。 | 李庶泉 | 图书馆 | 各院部处室 |
| **40.谋划办好附属医院。**引进社会资本，实施附属医院股份制改造。加强医院内部管理，强化医德医风建设，改善医疗条件，开拓医疗市场，提升医疗服务质量，发挥社区卫生服务中心作用，满足医疗卫生服务、教学科研和医学实习实训需求。推进医教协同发展，建立健全医学院与附院的合作育人机制，促进教育教学内容与临床技术技能同步更新。 | 李清臣 | 附属医院 | 各院部处室 |
| **41.做好后勤服务与管理。**按照管理与服务工作精细化的要求，提高后勤服务水平和质量。落实节能减排工作要求，加强水电管理，推进节约型校园建设。加强学生宿舍、饮食安全管理，做好校园卫生保洁、环境美化和基础设施维修等工作。完善国有资产管理制度，规范处理待报废资产，做好资产清查后续工作和资产核实工作。 | 黄增福 | 后勤管理处 | 各院部处室 |
| **42.加大督查督办力度。**强化明察暗访和执纪问责，加强学校党委重大决策部署的贯彻落实、重要工作进展完成情况的督促检查，抓好校内热点难点焦点问题的督办工作，做好校领导批示的专项工作督查工作，形成齐抓共管、联动互促、稳步推进的工作局面。 | 唐永宾 | 纪委 | 各院部处室 |
| **43.确保校园和谐稳定。**加强消防、校舍、食品卫生、危险化学品安全管理，做好防溺水、校园欺凌、电气火灾等专项治理，扎实推进平安校园创建活动。开展法制宣传教育活动，全面提升师生的法治意识。做好大学生征兵服役、拥军拥属等专项工作。 | 李森  黄增福 | 学生处  保卫处 | 各院部处室 |
| **44.做好信访、保密、档案管理等工作。** | 赵振然 | 党政办公室 | 各院部处室 |